

**Estimados Académicos :**

Cumplo con enviar a ustedes, el programa de mi candidatura a Director del Departamento , y estare a vuestra disposición para toda necesaria explicación , para conocer vuestra opinión y para debatir en conjunto el futuro de nuestra departamento

**Homero Latorre Astudillo Julio 2009**

### **Programa de Candidatura a Director de Departamento**

#### **Método de Convivencia :-**

La administración del departamento estar basada en el principio **Universal de la Democracia , la Información , la Participación , la Transparencia y el Respeto al Ser Humano** , todo ellos dentro de los márgenes que establece los estatutos y reglamentación de nuestra universidad

#### **Gestión y Administración :-**

Se cambiara desde el actual *modelo Jerárquico , Vertical y Autoritario* , hacia un modelo de **Gestión de Administración basada en la Participación , Horizontal y de Responsabilidad Compartida**

#### **Cambio de Gestión :-**

Se eliminaran todas las **acciones no informadas , no participativas y sin transparencias** que están produciendo conflictos en el interior del departamento ,.Se privilegiara la convivencia basada en protocolos de acción concordados que permitan que cada cual aporte lo mejor de sus conocimientos profesionales y de su actuar social

#### **Metodología de Transición:-**

Se establecerá una metodologías de **transición gradual y progresiva hacia este nuevo modelo de Gestión Administración y Convivencia** , que permita a los académicos , Funcionarios Administrativo y Alumnos aportar y participar en la vida profesional del departamento

#### **Gestión Académica :-**

Se establecerá un protocolo legalizado de acuerdo , que permita una **Propuesta abierta a todos los académicos en la asignación de la Carga Académica**, privilegiando el perfil profesional, las áreas de interés profesional, la expertisia lograda y la habilidades personales .

#### **Gestión de Investigación :-**

Se crea el **Comité de Investigación del departamento** , el cual tendrá dentro de sus misiones el **incentivar** a los académicos con postgrados para **Formular y Participar en Proyectos de Investigación** y de la transmisión a hacia los alumnos de los nuevos conocimiento y de su aplicación

### **Apoyo al Perfeccionamiento :-**

Se creará y legalizará un **Comité de Perfeccionamiento** , en cuya misión deberá resaltar el **apoyo y ayuda concreta** para todos aquellos académicos que están en fase de estudios , de **terminar y de reiniciar** los estudios de Postgrado .

Debemos **ayudarnos mutuamente** para que todos terminen los estudios de postgrados , considerado en la actualidad como requisito básico para un Docente Universitario

### **Responsabilidad Social :-**

Se creará y Legalizará un comité de Responsabilidad Social , que permita a los alumnos y profesionales utilizar sus conocimientos en informática , comunicación , Redes y Automática y sus aptitudes personales , para la difusión conocimiento y uso de la Tecnologías NTICCs , en toda la comunidad para lograr un país mas culto, mas justo, mas solidarios , mas feliz

### **Relevancia Profesional :-**

Se **Activarán y Legalizarán las Áreas Profesionales** de Sistemas , Ciencias de la Computación , Tecnologías , Gestión , asignando a cada una de ellas, **responsabilidades , derechos y deberes** , mediante las atribuciones del director para la **Delegación de Atribuciones**

### **Participación y Responsabilidad Compartida :-**

Se redactarán y propondrán a consideración de las autoridades respectivas , las propuesta de decretos y resoluciones que permitan la **Delegación de Atribuciones del Director del Departamento** en cada una de las comisiones de trabajo que deberán formarse

### **Recursos Humanos :-**

Se establecerá un protocolo de acuerdo entre **Todos los académicos** al Departamento , **basado en su experiencia profesional, grados Académicos, experiencia en Investigación , en Extensión , en Responsabilidad Social y con respeto por el ser Humano** , que permita **consolidar la permanencia** de todos los Académicos en el Departamento , que permita establecer un Perfil Profesional para aquellos Académicos e Investigadores que será **Necesario Incorporar** en el Largo Plazo y que permita la Transición Segura y Confiable , en el corto plazo para aquellos en etapa de Jubilación

### **Futuro Profesional del Departamento :-**

Se establecerá un plan que permita **Recuperar y Transmitir** desde aquellos de mayor experiencias hacia los nuevos profesionales , **la motivación , el que hacer y el alma mater** , que han sido significativos y caracterizado al departamento en sus mejores momentos

### **Carreras Profesionales :-**

Se creará y legalizará un **comité permanente integrado por académicos y alumnos** que analizará y propondrá los **necesarios cambios y adaptaciones** de las carreras profesionales de responsabilidad del departamento

### **Creación de Post Grados .-**

Considerando la concreción de la **masa crítica de docentes con postgrado** y de su necesaria transición hacia investigadores , se creara una comisión para la **formulación de los postgrados a nivel de Magister y Doctorado** en el arrea de la Informática , Computación , Automática , Telemática y Redes

### **Recursos de Presupuesto:-**

El análisis y formulación del presupuesto, será **con información , conocimiento y participación de todos los académicos , los delegados del personal administrativo y los delegados de los estudiantes** , y estará fundamentado en el departamento como **Centro de Costos** , del aporte del departamento al presupuesto de la Facultad y de la Universidad

### **Distribución del Presupuesto:-**

Se realizaran todas las gestiones para una **distribución nivelada del los recursos** que aporta el departamento a la Universidad, **privilegiando un aporte solidario, de reconocimiento explícito** para aquellos departamentos de menores ingresos , privilegiando en primer lugar a nuestra facultad

### **Distribución de Recursos Extras :-**

Se establecerá y legalizara un protocolo que permita la **participación equitativa de todos los académicos** en las planes vespertinos, planes especiales , perfeccionamiento, asistencia técnica , proyectos profesionales , proyectos sociales y otros , que permitan la obtención de recursos extras

### **Ejecución del Presupuesto :-**

El presupuesto del departamento se realizara basados en los **ingresos y aporte** que este hace a la Universidad , y la ejecución del presupuesto al interior del departamento, **deberá ser de conocimiento de todos los integrantes** , en la distribución y requerimientos de aporte especificados

Cada ítem del presupuesto se deberá ejecutar según fue formulado y la distribución y uso de recursos tecnológicos será de conocimiento , validación y verificación por la comunidad del departamento .